



S.A.



CAPITOLATO D'ONERI

Affidamento del servizio di insegnante di sostegno per i bambini diversamente abili della Scuola dell'Infanzia Comunale Paritaria a.s. 2017/2018

GARA N° 6725752 – CIG 7053716E92

Art. 1

Oggetto dell'appalto

Affidamento del servizio di insegnante di sostegno per i bambini diversamente abili della Scuola dell'Infanzia Comunale Paritaria a.s. 2017/2018. Il presente capitolato regola i rapporti tra il Comune e l'impresa aggiudicataria circa il servizio da erogare e le relative modalità di attuazione. L'erogazione del servizio avverrà secondo le indicazioni del presente capitolato, e nel rispetto delle condizioni del contratto.

Art. 2

Importo complessivo della gara

Il costo complessivo del servizio per dieci mesi (max gg. 187 lavorativi), per un numero max di 935 ore per unità, da svolgere nell'a.s. 2017/2018 con l'impiego di max n° 11 unità è pari ad € 204.647,16 di cui:

- €. 198.397,65 **costi incompressibili per l'onorario del personale a lordo, non soggetto a ribasso d'asta, per n° 11 unità per mesi dieci;**
- €. 5.951,92 **3% oneri di gestione;**
- €. 297,59 **i.v.a. al 5% sui costi di gestione.**

Art. 3

Procedura per l'espletamento della gara ed aggiudicazione

Procedura negoziata da esperirsi ai sensi dell'art. 36 comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n. 50, da aggiudicarsi secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 95 comma 3, lettera a) del medesimo D.Lgs., nel rispetto delle norme e delle prescrizioni dettate dal D.P.R. n. 445/2000 e delle leggi vigenti in materia, demandando la valutazione della gara ad una Commissione aggiudicataria in applicazione della L.R. 12/11.

Art. 4

Durata del servizio

L'appalto ha la durata per l'intero anno scolastico 2017/2018 (sett./giu.) comunque a decorrere dalla data di effettivo inizio del servizio e si concluderà entro il 28/06/2018 con l'impiego max di n° 11 insegnanti di sostegno. Il numero delle unità di personale sarà determinato dal numero effettivo dei bambini frequentanti. L'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere e/o modificare il contratto qualora possa provvedere al servizio con proprio personale o se venissero meno i presupposti dell'impiego dell'insegnante di sostegno (trasferimento-ritiro del bambino). La risoluzione o la modifica del contratto avrà effetto dalla data di notifica della relativa comunicazione all'impresa appaltatrice. L'appaltatore non avrà titolo a far valere alcun diritto risarcitivo e la spesa sarà ridotta in misura corrispondente alle minore prestazioni. Il relativo conteggio dei costi sarà predisposto dall'ufficio P.O. Scuole per l'Infanzia della Direzione Pubblica Istruzione – Sport – Pari Opportunità sulla base dei costi orari e/o unitari desunti dall'offerta e dal contratto stipulato in esito all'aggiudicazione dell'appalto. L'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art. 106 comma 12 del D.lgs 50/2016, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, può imporre all'appaltatore l'esecuzione alle stesse condizioni previste nel contratto originario, inoltre si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dello stesso articolo comma 11, a prorogare il contratto per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure per l'individuazione di un nuovo contraente.



S.A.

COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE PUBBLICA ISTRUZIONE
SPORT - PARI OPPORTUNITA'

**Art. 5****Titoli di accesso**

Il servizio è finalizzato a garantire nelle sezioni dei plessi scolastici della Scuola dell'Infanzia Comunale Paritaria l'insegnante di sostegno, per i bambini diversamente abili certificati dall'A.S.P., così come stabilito dalla normativa vigente.

Il personale che presterà servizio ha l'obbligo di possedere il seguente titolo d'accesso all'insegnamento:

- Diploma di Istituto Magistrale o Liceo Psicopedagogico o titolo di studio dichiarato equivalente nel D.M. autorizzativo della sperimentazione (art. 278 e 279) del D.Lgs. 297/94 purché conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002, per gli anni successivi è necessario il Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria per l'indirizzo di scuola dell'infanzia.

Art. 6**Criteri di valutazione**

Il plico dell'offerta tecnica deve contenere: 11 curricula del personale insegnante di sostegno che sarà impiegato nel servizio, il progetto educativo e la dichiarazione d'impegno alla realizzazione di un corso di formazione e relativa durata. I curricula vitae dei partecipanti devono contenere in maniera analitica i titoli esplicitati nello schema di seguito indicato. Se i titoli presenti nel curriculum vitae non presentano le indicazioni e le specifiche richieste la Commissione non procederà alla relativa valutazione.

Diploma di Istituto Magistrale o Liceo Psicopedagogico o titolo di studio dichiarato equipollente	MAX 10 punti Su base 100: da 60 a 80 punti 5 più 0.25 per ogni voto in più. Su base 60: da 36 a 40 punti 5 più 0.25 per ogni voto in più
Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola dell'Infanzia	MAX 15 punti fino a 101/110 punti 10 da 102 a 110 e lode 0.50 in più per ogni voto
Altra Laurea	Punti 3
Abilitazione Scuola dell'infanzia	Punti 4
Corso di perfezionamento post-diploma di 1500ore per disabili	Punti 5
Corsi di qualificazione professionale per disabili	MAX 2 punti punti 1 per ogni corso
Servizio all'insegnamento nella Scuola dell'infanzia statale o paritaria su posto comune o come insegnante di sostegno	MAX 24 punti punti 12 per ogni anno scolastico; per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni punti 2 fino ad un massimo di 12 punti per a.s.
Servizio all'insegnamento alla scuola dell'Infanzia autorizzata su posto comune o come insegnante di sostegno	MAX 12 punti punti 6 per ogni anno scolastico; per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni punti 1 fino ad un massimo di 6 punti per a.s.
Incontri di formazione inerenti il servizio oggetto dell'appalto per il personale impiegato e per il personale docente comunale già in forza nel servizio per i disabili	Punti max 10 - n° 6 ore punti 5 - n° 9 ore punti 8 - n° 12 ore punti 10
Valenza educativa del progetto e flessibilità ad adattarsi in itinere alle esigenze dell'utenza, delle famiglie e dei docenti titolari della sezione ove è inserito il minore	MAX 5 punti da 0 a 5 punti ad insindacabile giudizio della Commissione



S.A.

COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE PUBBLICA ISTRUZIONE
SPORT - PARI OPPORTUNITA'



Saranno sommati i punteggi di ogni singola valutazione e il risultato sarà diviso per 11. Il punteggio massimo attribuibile all'offerta tecnica è pari a punti 90 - (punti 75 inerenti i titoli culturali e di servizio del personale – punti 15 per i servizi migliorativi).

Il punteggio massimo attribuibile all'offerta economica è pari a punti 10. Non è ammesso un ribasso che non consenta un utile d'impresa.

Il punteggio totale della singola offerta tecnica sarà calcolato secondo la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n W_i(a)$$

dove:

C(a) = punteggio di valutazione dell'offerta (a)

n = numero totale dei criteri di valutazione

W_i = punteggio attribuito al (i) criterio di valutazione

All'offerta economica di maggior ribasso verrà attribuito il punteggio massimo di 10 punti.

Il punteggio da assegnare alle altre offerte verrà calcolato con la seguente formula:

$$P_i = 10 \times O_i / O_{\max}$$

dove:

P_i = punteggio da assegnare all'offerta (i)

O_{max} = maggior ribasso offerto

O_i = ribasso offerto dalla ditta "i"

Risulterà aggiudicataria l'impresa che nella sommatoria dei punti attribuiti abbia conseguito il punteggio più alto, dopo la valutazione sia dell'offerta tecnica che di quella economica.

Ai fini della anomalia dell'offerta si applicherà quanto previsto dall'art. 97 comma 3 del D.lgs n° 50/16.

Art. 7

Personale impiegato

Gli insegnanti dovranno svolgere le loro competenze senza sovrapposizioni o sostituzioni rispetto a quelle attribuite ad altre figure del personale presente nelle sezioni e dovranno essere disponibili a partecipare agli incontri che la Direzione Pubblica Istruzione - P.O. Scuole per l'Infanzia vorrà organizzare per garantire un servizio efficiente all'interno del plesso scolastico e a tutti gli incontri che verranno richiesti dall'A.S.P.. Nel mese di settembre il funzionario della P.O. Scuole per l'Infanzia provvederà ad assegnare ai singoli insegnanti i bambini diversamente abili. L'insegnante di sostegno, non appena in possesso della documentazione dell'utente, con la relativa diagnosi funzionale, dovrà provvedere a stilare il piano educativo individuale e successivamente redigere una relazione di verifica trimestrale.

Art. 8

Organizzazione del personale

L'impresa aggiudicataria è tenuta:

- a trasmettere alla Direzione Pubblica Istruzione – Sport – Pari Opportunità, prima dell'avvio del servizio, l'elenco completo degli insegnanti (valutati dalla Commissione) che saranno impiegati, completo di generalità.
- Nel caso di impedimento al servizio anche di uno solo del personale valutato, la ditta aggiudicataria dovrà dare comunicazione scritta alla P.O. Scuole per l'Infanzia con relativa motivazione. Dovrà, inoltre, provvedere alla sostituzione dello stesso con altro personale che possieda titoli che raggiungano un punteggio pari o superiore a quello attribuito alla persona valutata non più disponibile all'espletamento del servizio;
- a sostituire tempestivamente, nel corso del servizio, il personale in ferie, malattia, permesso, assente o comunque non in grado di essere puntualmente in servizio, in modo da non provocare



S.A.

carenze, inadempienze o danni all'efficacia del servizio. Le sostituzioni dovranno essere comunicate tempestivamente alla Direzione Pubblica Istruzione Sport Pari Opportunita' - P.O. Scuole per l'Infanzia

- a nominare un responsabile del servizio che deve tenere i rapporti, per conto dell'impresa, con l'ufficio P.O. Scuole per l'Infanzia, fornendo altresì almeno un recapito telefonico che dovrà funzionare nei giorni feriali dalle ore 8.00 alle ore 14.00.
- a predisporre fogli e/o registri di presenze giornaliere, da tenere presso ciascun plesso di scuola dell'infanzia, con l'obbligo di firma da parte del proprio dipendente e con la specifica dell'orario di inizio e fine della prestazione lavorativa.
- a provvedere all'immediato spostamento del personale ad altro plesso scolastico nel caso in cui la Direzione Pubblica Istruzione Sport Pari Opportunita' ne faccia motivata richiesta.
- a far sì che il personale debba mantenere un contegno riguroso e corretto nei confronti dell'utenza e di quanti operano all'interno della scuola dell'infanzia ove è prestata l'attività lavorativa;
- a richiamare, multare e sostituire i lavoratori che venissero meno ai propri doveri.

Le segnalazioni in questo senso saranno fatte dall'Ufficio della P.O. Scuole per l'Infanzia della Direzione Pubblica Istruzione – Sport – Pari Opportunità e la ditta dovrà provvedere entro il termine di 48 ore, dandone comunicazione all'Ufficio stesso.

La Direzione ha facoltà di richiedere, per motivi di comprovata gravità, da comunicarsi in via riservata al legale rappresentante dell'aggiudicataria, l'avvicendamento o la sostituzione dell'insegnante che ritiene non idoneo, a causa di gravi inadempienze o di lamentele da parte delle referenti dei plessi e dei genitori, allo svolgimento della mansione.

Art. 9

Obblighi a carico dell'impresa

L'impresa si impegna ad ottemperare:

- a tutti gli obblighi nei confronti dei propri lavoratori occupati nelle prestazioni oggetto dell'appalto, in base alle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi, dovrà rispettare il C.C.N.L. del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo vigente durante lo svolgimento dell'appalto e dovrà applicare nei confronti dei lavoratori dipendenti o soci lavoratori tutte le disposizioni contrattuali normative e retributive;
- al rispetto di tutte le clausole contrattuali riportate nel presente capitolato e l'effettiva esecuzione di tutte le attività previste;
- alla riservatezza delle informazioni riferite a persone che fruiscono delle prestazioni oggetto del servizio da qualsiasi fonte provengono;

L'impresa è obbligata :

- a porre in essere, con tempestività, ogni adempimento prescritto dall'Amministrazione appaltante, conseguentemente alla rilevazione di difetti o imperfezioni o difformità del servizio;
- a stipulare apposita polizza assicurativa con primaria compagnia di assicurazione con un massimale non inferiore ad Euro 1.000.000,00 con l'esclusione di franchigia a carico dell'assicurato, per i rischi responsabilità civile verso terzi e prestatori di lavoro ed infortuni, per garantire idonea copertura agli operatori, agli utenti e a terzi, per danni o infortuni che possono occorrere a chiunque, nello svolgimento del servizio e/o delle attività connesse, ivi incluse tutte le attività svolte all'esterno.

L'impresa si assume in proprio ogni responsabilità in caso di infortuni o di danni arrecati eventualmente a persone o cose tanto dell'Amministrazione che di terzi, a causa di manchevolezze o trascuratezze nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del presente capitolato, tali obblighi vanno



S.A.

riferiti sia a tutte le attività didattiche che si svolgono all'interno dei plessi scolastici, sia all'esterno, quali le visite guidate;

- a garantire tutte le norme in materia di privacy giustificate D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003;

Art. 10

Verifiche - monitoraggio - penalità - revoca

La Direzione Pubblica Istruzione - Sport - Pari Opportunità si riserva il diritto di vigilare e verificare sulla corretta esecuzione del servizio attraverso proprio personale, (es. docente titolare della sezione), procedendo, nel caso fossero segnalate e/o riscontrate inadempienze o disservizi, a richiami formali, comunicati al legale rappresentate dell'impresa aggiudicataria, nonché all'applicazione di penali.

Ai fini dell'applicazione delle penali e/o dell'eventuale revoca dell'affidamento le responsabilità riguardanti le inadempienze saranno attribuite all'impresa aggiudicataria sia che esse siano imputabili direttamente alla ditta stessa, sia che esse siano riferite al personale assegnato.

Si elencano di seguito le inadempienze sanzionabili all'impresa aggiudicataria:

- a) carenze organizzative e gestionali del servizio comportanti disservizi (es. mancata o intempestiva sostituzione del personale addetto): penale di € 100,00 per ogni giorno in cui si dovesse verificare l'inconveniente;
- b) inadempienze del personale nel comportamento e nel servizio, penale di € 100,00 per ogni volta che si dovesse verificare l'inconveniente;
- c) comportamento scorretto o sconveniente sotto il profilo relazionale deontologico degli impiegati nei confronti degli utenti, dei docenti e degli operatori scolastici - penale di € 200,00 per ogni volta che si dovesse verificare l'inconveniente;

L'applicazione delle penali sarà preceduta da contestazione dell'inadempienza, effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente.

Avverso la contestazione, l'impresa avrà facoltà di presentare controdeduzioni entro dieci giorni dalla notifica della stessa.

Spetterà al Direttore, tenuto conto delle contro deduzioni formulate dall'impresa aggiudicataria, comminare o meno la penalità;

Le penalità a carico dell'impresa aggiudicataria saranno prelevate dalle competenze ad essa dovute, operando detrazioni sulle fatture mensili emesse dall'aggiudicataria.

Saranno motivi di revoca dell'affidamento per inadempimento le seguenti ipotesi:

- a) gravi e reiterati inadempimenti nell'espletamento del servizio;
- b) interruzione del servizio con pregiudizio dell'assistenza dell'utenza;
- c) mancata applicazione del C.C.N.L. di settore;

Art. 11

Obbligo di continuità del servizio

L'impresa aggiudicataria è obbligata ad assicurare comunque ed in qualsiasi evenienza l'espletamento del servizio in parola, rientrando lo stesso tra i servizi pubblici essenziali.

Eventuali ritardi nel pagamento delle fatture emesse o il vantare crediti nei confronti dell'Amministrazione Comunale non costituiscono per l'impresa aggiudicataria validi motivi per sospendere o ritardare il servizio cui afferisce il presente capitolato.

Per tali inadempienze l'Amministrazione Comunale potrà rivalersi su tutto il deposito cauzionale definitivo, ferma restando ogni altra azione o risarcimento del maggior danno.



S.A.

COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE PUBBLICA ISTRUZIONE
SPORT - PARI OPPORTUNITA'



Art. 12
Corrispettivo e pagamenti

Il costo complessivo del servizio per dieci mesi (max gg. 187 lavorativi), per un numero max di 935 ore per unità, da svolgere nell'a.s. 2017/2018 con l'impiego di max n° 11 unità è pari ad € **204.647,16** di cui:

- €. **198.397,65** costi incompressibili per l'onorario del personale a lordo, non soggetto a ribasso d'asta, per n° 11 unità per mesi dieci;
- €. **5.951,92** 3% oneri di gestione;
- €. **297,59** i.v.a. al 5°/o sui costi di gestione.

La quota oraria di € 19,29 per il costo del personale e per i rispettivi livelli contrattuali, è stata quantificata prendendo a riferimento la tabella costo orario del lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitari-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo-cooperative sociali, del vigente CCNL Cat. C1.

Numero Operatori	Numero ore al giorno su 5 giornate settimanale	Retribuzione oraria	Numero giorni	Costo Totale	
11	5	€ 19,29	187	Costo del personale	€. 198.397,65
				Oneri di gestione 3 %	€. 5.951,92
				IVA 5 % costi gestione	€. 297,59
				Totale complessivo	€ 204.647,16

Il corrispettivo è quello risultante dall'offerta della ditta aggiudicataria e si intende comprensivo di ogni qualsiasi spesa che la stessa deve sostenere per l'esecuzione del contratto, ed in particolare, degli emolumenti da corrispondere al proprio personale secondo le norme contrattuali vigenti.

I relativi oneri per il personale assumono il carattere di spesa incompressibile, da liquidare su rendicontazione.

L'impresa non potrà richiedere alcuna revisione del prezzo in quanto questo è impegnativo e vincolante per il periodo indicato nel presente capitolato.

Ai fini del pagamento delle spettanze si terrà conto della data oggettiva di inizio e fine del servizio.

Il pagamento è comunque subordinato alla stipulazione del contratto.

Le fatture e la rendicontazione dovranno essere prodotte mensilmente e riferirsi alle prestazioni delle ore e dei giorni effettuati nel mese precedente.

Acclusa alla fattura, l'aggiudicataria dovrà produrre:

- una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, sottoscritta dal legale rappresentante dell'impresa, indicante l'elenco nominativo del personale operante per l'esecuzione del presente appalto e attestante che tutto il personale utilizzato è lavoratore dipendente o socio lavoratore e che ogni obbligo contributivo, previdenziale e assicurativo relativa a detti rapporti di lavoro è stato assolto.

Art. 13
Rispetto del C.C.N.L

L'impresa si impegna a rispettare per il personale impiegato il C.C.N.L. vigente delle Cooperative sociali. In caso di inadempienza contrattuale l'Amministrazione Comunale si riserva di sospendere i pagamenti fino a quando non saranno state accertate che gli obblighi contrattuali siano stati integralmente adempiuti. Per le sospensioni dei pagamenti di cui sopra, l'impresa aggiudicataria non avrà titolo a risarcimento danni.



S.A.



Art. 14 **Cauzione**

Le ditte partecipanti dovranno produrre all'atto della presentazione dell'offerta una cauzione provvisoria costituita ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 50/2016. L'Aggiudicataria, entro il termine indicato dalla stazione appaltante, dovrà produrre una cauzione definitiva costituita nei modi e nei termini di cui all'art. 103 del D.Lgs 50/2016 . Il predetto deposito cauzionale resterà vincolato fino alla gestione ultimata e comunque fino a quando sarà stata definita ogni eventuale eccezione o controversia con la Ditta Aggiudicataria.

Art. 15 **Stipula del contratto e spese contrattuali**

La stipula del contratto avverrà, in forma pubblica amministrativa, tra il presidente/legale rappresentante dell'impresa aggiudicataria e l'Amministrazione Comunale. All'atto di stipula dovrà essere costituita cauzione definitiva di cui all'art. 14 e dovrà essere presentata la polizza assicurativa di cui all'art. 18. Nel caso in cui non si addivenga alla stipulazione del contratto, per cause non imputabili all'Amministrazione, si procederà alla revoca dell'affidamento e ad un nuovo affidamento in base alla graduatoria, salva ogni altra azione prevista dalla legge e dal presente capitolato. Le spese di registrazione del contratto sono a carico del soggetto aggiudicatario nella misura fissata dalla legislazione in vigore. Nel caso in cui l'aggiudicazione avvenisse a favore di una ONLUS, il contratto sarà esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 460/1997.

Art. 16 **Avvio immediato del contratto**

Ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 50/2016 l'Amministrazione Comunale si riserva di richiedere all'offerente, che dovesse risultare aggiudicatario provvisorio, l'avvio immediato delle attività nelle more delle verifiche sulle dichiarazioni presentate, della verifica del DURC e di tutti gli altri adempimenti prescritti e finalizzati alla predisposizione definitiva del contratto.

Art. 17 **Divieto di cessione**

L'impresa aggiudicataria dovrà assumere e gestire direttamente l'appalto ed è espressamente vietato sub-concedere ad altri tutto o in parte, a qualsiasi titolo o sotto qualsiasi forma, il servizio oggetto del presente capitolato, pena la risoluzione del contratto.

Art. 18 **Infortuni e danni**

L'impresa risponderà direttamente dei danni alle persone o cose, comunque provocati, nell'esecuzione del servizio. A copertura dei suddetti rischi l'impresa è obbligata a stipulare idonea polizza assicurativa per responsabilità civile nei modi previsti dalla legge con un massimale non inferiore ad €. 1.000.000,00, con esclusione di franchigia a carico dell'assicurato. La polizza dovrà essere presentata alla P.O. Scuole per l'Infanzia prima dell'inizio del servizio.



S.A.

COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE PUBBLICA ISTRUZIONE
SPORT - PARI OPPORTUNITA'



Art. 19

Foro competente

Le eventuali controversie relative alla validità, efficacia, interpretazione, esecuzione, scioglimento del presente contratto, saranno devolute alla competenza esclusiva all'Autorità Giudiziaria del Foro di Catania.

Art. 20

Clausola risolutiva espressa

Qualora si verificano uno o più inadempimenti agli obblighi contrattuali di cui al presente capitolato, contestate formalmente secondo il disposto dell'art. 10 e ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 del Codice Civile, il Comune può avvalersi della clausola risolutiva, intimata a mezzo raccomandata A.R., dichiarando il contratto risolto di diritto con effetto immediato.

Rimane salvo il diritto del Comune di richiedere il risarcimento del danno, in conseguenza delle inadempienze accertate e della risoluzione del contratto.

La risoluzione anticipata del contratto comporterà la perdita della cauzione definitiva, senza alcun pregiudizio per le penalità previste dai precedenti articoli.

Resta salva la possibilità del Comune di esperire qualsiasi azione giudiziaria che si rendesse opportuna.

Art. 21

Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente capitolato d'onere si rinvia a quanto previsto dalla vigente normativa in materia d'appalti, dal D.Lgs 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dal Codice Civile.

In caso di contrasto tra le norme contenute nel presente capitolato ed altre norme non inderogabili, si intendono valide quelle più vantaggiose per l'Amministrazione Comunale.

Il R.U.P.

(Dott.ssa Alfia Pina Sciuto)

F.to

Il Direttore

(Dott. Paolo Italia)

F.to