



Comune di Catania

269/24-01-2020

Categoria

Classe

Fascicolo

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 07 DEL 24/01/2020

OGGETTO: Approvazione articolazione Macrostruttura organizzativa dell'Ente relativa a Direzioni, Servizi, P.O. gestionali e di Alta professionalità .

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BILANCIO 2020.....Competenze.....2020

Cap.....Art.....Spese per.....

Somma stanziata €.....VISTO.....

Aggiunta per storni €.....

Dedotta per storni €.....

€.....

Impegni assunti €.....

Fondo disponibile €.....

. Visto ed iscritto a N. VISTO.....

de.....Cap.....Art.....nel.....
partitario uscita di competenza l'impegno di €.....

Visto per l'impegno di spesa e per la regolarità contabile

Addì,20.....

IL RAGIONIERE GENERALE

DIREZIONE: Risorse Umane

Prot. n. 30188 del 24/01/2020

Visto

Il Direttore

f.to dott. Pietro Belfiore

L'Assessore al Personale

f.to dott. Michele Cristaldi

=====

SEGRETERIA GENERALE

N. 009 del 24/01/2020

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Generale del Comune di Catania certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno e che non risulta prodotta alcuna opposizione contro la stessa deliberazione

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

L'anno duemilaventi, il giorno 24 del mese di gennaio, alle ore 13,40 nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Comunale di Catania.

All'adozione del presente atto sono presenti il Sindaco Dott. Salvatore Pogliese che presiede, e i Sigg.ri Assessori:

x	Dott. Bonaccorsi Roberto
x	Dott. Arcidiacono Giuseppe
x	Avv. Trantino Enrico
x	Sig. Parisi Sergio Carmelo
x	Dott. Porto Alessandro
x	Avv. Cantarella Fabio
x	Sig. Balsamo Ludovico
x	Sig.ra Mirabella Barbara
x	Sig. Lombardo Giuseppe
x	Dott. Cristaldi Michele

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Rossana Manno.

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione articolazione Macrostruttura organizzativa dell'Ente relativa a Direzioni, Servizi, P.O. gestionali e di Alta professionalità .

Il sottoscritto dott. Pietro Belfiore, Direttore della Direzione “*Risorse Umane*”, sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

“Premesso che

Il D.Lgs. n. 267/00, agli artt. 3, 7 e 89, attribuisce agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

L'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità, flessibilità, garanzia e imparzialità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità.

L'art. 5, comma 2, D.Lgs. 165/2001, stabilisce che “*Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici*”;

l'art. 1, comma 221, della L. 208/2015 stabilisce che “*Le Regioni e gli Enti Locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali eliminando eventuali duplicazioni...*”.

Rilevato che,

con deliberazione di C.C. n. 37 del 12.12.2018, l'Ente ha dichiarato il dissesto ai sensi dell'art. 244 TUEL e, pertanto, si è reso necessario operare una revisione della macrostruttura organizzativa orientata ad un maggiore contenimento della spesa per il personale, necessario al riequilibrio finanziario e ad una più razionale distribuzione delle funzioni al fine di garantire l'ordinario svolgimento dell'attività amministrativa e dei servizi secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, tenendo anche conto della rilevata carenza di personale in servizio.

Richiamata la precedente deliberazione di G.C. n. 168 del 18/12/2019, con la quale è stata approvata la revisione della *Macrostruttura Organizzativa dell'ente relativa a Direzioni e Servizi* ed è stato disposto che, con successivo provvedimento, all'esito delle procedure previste dal vigente regolamento che disciplina il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di P.O., approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019, si sarebbe proceduto all'individuazione delle nuove PP.OO.

Visto il Regolamento relativo al conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di P.O., approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019, e la relativa disciplina procedurale prevista che risulta adeguata e coerente con i criteri e i principi introdotti in materia di P.O., dal CCNL, Funzioni Locali, del 21/05/2018; Vista la nota n. 65486 del 22.02.2019 con la quale la direzione “*Risorse Umane*” ha invitato i sigg. Direttori dell'Ente a formulare le proposte di riorganizzazione interna ritenute più opportune e adeguate, invitando gli stessi a rimodulare le richieste inerenti all'istituzione delle nuove P.O. tenendo conto delle modifiche apportate in materia dal Regolamento approvato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019 e dell'esigenza di contenimento della spesa;

Preso atto

delle note di riscontro dei sigg. Direttori pro-tempore e delle esigenze organizzative ivi rappresentate nonché di quelle sopraggiunte successivamente all'atto di interpello, rappresentate all'Amministrazione anche a seguito di preventiva consultazione, che sono state oggetto di valutazione e ponderazione;

Ritenuto che:

i sigg. Direttori hanno tutti evidenziato l'esigenza di mantenere le P.O. attualmente istituite ed eventualmente di incrementarle, stante le difficoltà di gestione dei servizi e degli uffici determinate dalla grave carenza in organico di figure dirigenziali. Tuttavia, le richieste pervenute e le esigenze rappresentate, non sono suscettibili di integrale accoglimento in quanto in parte incompatibili con le somme trasferite e appostate in bilancio per i suddetti incarichi, decurtate a seguito di contrattazione con le OO.SS. e, in parte contrastanti con l'indirizzo politico di contenimento della spesa impartito dall'Amministrazione;

Considerato,

pertanto, opportuno e coerente con le motivazioni sopra esposte, procedere alla contrazione del numero di incarichi di P.O., riducendone il numero complessivo, previo accorpamento di funzioni e competenze;

Vista la proposta di macrostruttura comprensiva di P.O. elaborata dalla Direzione Risorse Umane nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del vigente Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019 e trasmessa al Nucleo di Valutazione per la loro graduazione, con nota n. 262373 del 19/07/2019, confermata dal sig. Segretario Generale con nota n. 291335 del 14/08/2019;

Preso atto

Che la suddetta proposta contrae il numero delle P.O. da 107 a 77 unità e risulta coerente con le esigenze di contenimento della spesa e di riequilibrio finanziario dell'Ente, nonché con le esigenze organizzative dell'Ente;

Della graduazione operata dal Nucleo di Valutazione, relativa alle P.O. Gestionali e di Alta Professionalità da istituire, redatta secondo la disciplina prevista dal sopra citato regolamento comunale, di cui ai verbali n. 2 del 10/01/2020 e n. 3 del 16/01/2020 ed allegati al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**allegati n. 1 e n. 2**);

Preso atto

che la suddetta proposta recante prot. n. 20359 del 17.01.2020 è stata inviata alla Ragioneria Generale per l'acquisizione del parere di competenza e successivamente alla G.C. per la sua adozione;

Che successivamente, a seguito della richiesta inoltrata alla Direzione Risorse Umane in data 23.01.2020 prot. n.29209, dalla direzione "Manutenzioni Edilizie e Adeguamento Immobili – Manutenzione Strade", concernente il trasferimento di competenze e la conseguente variazione compensativa da apportare alle P.O. della suddetta direzione e a quelle della Direzioni "Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali", si è provveduto ad elaborare la nuova proposta di macrostruttura di cui al presente atto;

Che la nuova proposta è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione con nota prot. n 29232 del 23.01.2020 per la consequenziale valutazione e graduazione di competenza;

Che il Nucleo di Valutazione ha trasmesso alla Direzione Risorse Umane la graduazione delle P.O. soggette a modifica di cui al verbale n.4 del 23.01.2020, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 3**);

Ritenuto, pertanto,

opportuno, approvare la nuova articolazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente e comprensiva anche delle P.O. Gestionali e di Alta professionalità come risultante dall'**Allegato 4** (Macrostruttura comprensiva di P.O. e Funzionigramma sintetico) e dall'**Allegato 5** (Organigramma), quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

Ridenominare, anche per l'effetto degli intervenuti trasferimenti e variazioni di competenze:

- la Direzione "Gabinetto del Sindaco" in "*Gabinetto del Sindaco –Ufficio Staff del Sindaco*";
- il Servizio "Amministrazione del Personale-Disciplina Comparto e Sicurezza sul lavoro" della Direzione "Risorse Umane" in "*Amministrazione del Personale e Sicurezza sul Lavoro*";
- la Direzione "Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali" in "*Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali – Lavori a Danno*";
- il Servizio "Tutela e Gestione del Verde Pubblico-Fontane Ornamentali – Autoparco" della Direzione "Politiche per l'ambiente – Gestione Autoparco" in "*Tutela e Gestione del Verde Pubblico-Fontane Ornamentali*";

al fine di armonizzare le competenze e le funzioni attribuite a ciascuna struttura di nuova istituzione con quelle preesistenti, come riportato negli allegati n. 4 e 5 del presente atto.

Visti

Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*", e ss.mm.ii.;

Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e ss.mm.ii.;

Lo Statuto dell'Ente;

Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Il regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019

La deliberazione di G.C. n. 147 del 31/10/2019 di approvazione del Piano della Performance;

Informate le OO.SS. con nota n. 30175 del 24.01.2020

Per quanto sopra premesso e considerato;

PROPONE DI DEIBERARE

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Prendere atto,

Della necessità di operare una revisione della macrostruttura organizzativa orientata ad un maggiore contenimento della spesa per il personale, necessario al riequilibrio finanziario e ad una più razionale distribuzione delle funzioni al fine di garantire l'ordinario svolgimento

dell'attività amministrativa e dei servizi secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, tenendo anche conto della rilevata carenza di personale in servizio.

Della necessità di procedere alla contrazione del numero di incarichi di P.O., riducendone il numero complessivo, previo accorpamento di funzioni e competenze;

Della proposta di macrostruttura comprensiva di P.O. elaborata dalla Direzione Risorse Umane nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del vigente Regolamento che disciplina la materia, approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019 e trasmessa al Nucleo di Valutazione per la loro graduazione, con nota n. 262373 del 19/07/2019, confermata dal sig. Segretario Generale con nota n. 291335 del 14/08/2019;

che, la suddetta proposta contrae il numero delle P.O. da 107 a 77 unità e risulta coerente con le esigenze di contenimento della spesa e di riequilibrio finanziario dell'Ente, nonché con le esigenze organizzative dell'Ente;

Della graduazione operata dal Nucleo di Valutazione, relativa alle P.O. Gestionali e di Alta Professionalità da istituire, redatta secondo la disciplina prevista dal sopra citato regolamento comunale, di cui ai verbali n. 2 del 10/01/2020 e n. 3 del 16/01/2020, allegati al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**allegati n. 1 e n. 2**);

che la suddetta proposta recante prot. n. 20359 del 17.01.2020 è stata inviata alla Ragioneria Generale per l'acquisizione del parere di competenza e successivamente alla G.C. per la sua adozione;

Che successivamente, a seguito della richiesta inoltrata alla Direzione Risorse Umane in data 23.01.2020 prot. n.29209, dalla direzione "Manutenzioni Edilizie e Adeguamento Immobili – Manutenzione Strade", concernente il trasferimento di competenze e la conseguente variazione compensativa da apportare alle P.O. della suddetta direzione e a quelle della Direzioni "Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali", si è provveduto ad elaborare la nuova proposta di macrostruttura di cui al presente atto;

Che la nuova proposta è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione con nota prot. n 29232 del 23.01.2020 per la consequenziale valutazione e graduazione di competenza;

Che il Nucleo di Valutazione ha trasmesso alla Direzione Risorse Umane la graduazione delle P.O. soggette a modifica di cui al verbale n. 4 del 23.01.2020, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 3**);

Approvare la revisione della Macrostruttura organizzativa del Comune di Catania come risultante dall'**Allegato 4** (Macrostruttura comprensiva di P.O. e Funzionigramma sintetico) e dall'**Allegato 5** (Organigramma), parti integranti e sostanziali del presente atto.

Ridenominare, anche per l'effetto degli intervenuti trasferimenti e variazioni di competenze :

- la Direzione "Gabinetto del Sindaco" in "*Gabinetto del Sindaco –Ufficio Staff del Sindaco*";
- il Servizio "Amministrazione del Personale-Disciplina Comparto e Sicurezza sul lavoro" della Direzione "Risorse Umane" in "*Amministrazione del Personale e Sicurezza sul Lavoro*";
- la Direzione "Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali" in "*Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali – Lavori a Danno*";
- il Servizio "Tutela e Gestione del Verde Pubblico-Fontane Ornamentali – Autoparco" della Direzione "Politiche per l'ambiente – Gestione Autoparco" in "*Tutela e Gestione del Verde Pubblico-Fontane Ornamentali*" ;

al fine di armonizzare le competenze e le funzioni attribuite a ciascuna struttura di nuova istituzione con quelle preesistenti, come riportato negli allegati n. 4 e 5 del presente atto.

Disporre che il nuovo assetto della Macrostruttura entri in vigore dalla data di approvazione del presente atto;

Dare atto che con l'entrata in vigore della nuova Macrostruttura viene meno l'efficacia dei precedenti provvedimenti di determinazione e variazione dell'assetto di macrostruttura dell'Ente.

Dare mandato al sig. Direttore della Direzione Risorse Umane di adottare i provvedimenti consequenziali previsti dall'art. 5, comma 1, del vigente regolamento dell'Ente in materia di P.O., approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019, nonché tutti gli ulteriori adempimenti discendenti dal presente atto, finalizzati alla definizione del nuovo assetto delle P.O..

Pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzione dell'Ente.

IL DIRETTORE
(dott. Pietro Belfiore) “
f.to”

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 30188 del 24/01/2020

OGGETTO: Approvazione articolazione Macrostruttura organizzativa dell'Ente relativa a Direzioni, Servizi, P.O. gestionali e di Alta professionalità .

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Direttore della Direzione “Risorse Umane ;
- per la regolarità contabile, dal Direttore della Direzione Ragioneria Generale;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art.12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Prendere atto,

Della necessità di operare una revisione della macrostruttura organizzativa orientata ad un maggiore contenimento della spesa per il personale, necessario al riequilibrio finanziario e ad una più razionale distribuzione delle funzioni al fine di garantire l'ordinario svolgimento dell'attività amministrativa e dei servizi secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, tenendo anche conto della rilevata carenza di personale in servizio.

Della necessità di procedere alla contrazione del numero di incarichi di P.O., riducendone il numero complessivo, previo accorpamento di funzioni e competenze;

Della proposta di macrostruttura comprensiva di P.O. elaborata dalla Direzione Risorse Umane nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del vigente Regolamento che disciplina la materia, approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019 e trasmessa al Nucleo di Valutazione per la loro graduazione, con nota n. 262373 del 19/07/2019, confermata dal sig. Segretario Generale con nota n. 291335 del 14/08/2019;

che, la suddetta proposta contrae il numero delle P.O. da 107 a 77 unità e risulta coerente con le esigenze di contenimento della spesa e di riequilibrio finanziario dell'Ente, nonché con le esigenze organizzative dell'Ente;

Della graduazione operata dal Nucleo di Valutazione, relativa alle P.O. Gestionali e di Alta Professionalità da istituire, redatta secondo la disciplina prevista dal sopra citato regolamento comunale, di cui ai verbali n. 2 del 10/01/2020 e n. 3 del 16/01/2020, allegati al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**allegati n. 1 e n. 2**);

che la suddetta proposta recante prot. n. 20359 del 17.01.2020 è stata inviata alla Ragioneria Generale per l'acquisizione del parere di competenza e successivamente alla G.C. per la sua adozione;

Che successivamente, a seguito della richiesta inoltrata alla Direzione Risorse Umane in data 23.01.2020 prot. n.29209, dalla direzione "Manutenzioni Edilizie e Adeguamento Immobili – Manutenzione Strade", concernente il trasferimento di competenze e la conseguente variazione compensativa da apportare alle P.O. della suddetta direzione e a quelle della Direzioni "Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali", si è provveduto ad elaborare la nuova proposta di macrostruttura di cui al presente atto;

Che la nuova proposta è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione con nota prot. n 29232 del 23.01.2020 per la consequenziale valutazione e graduazione di competenza;

Che il Nucleo di Valutazione ha trasmesso alla Direzione Risorse Umane la graduazione delle P.O. soggette a modifica di cui al verbale n. 4 del 23.01.2020, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 3**);

Approvare la revisione della Macrostruttura organizzativa del Comune di Catania come risultante dall'**Allegato 4** (Macrostruttura comprensiva di P.O. e Funzionigramma sintetico) e dall'**Allegato 5** (Organigramma), parti integranti e sostanziali del presente atto.

Ridenominare, , anche per l'effetto degli intervenuti trasferimenti e variazioni di competenze:

- la Direzione "Gabinetto del Sindaco" in "*Gabinetto del Sindaco –Ufficio Staff del Sindaco*";
- il Servizio "Amministrazione del Personale-Disciplina Comparto e Sicurezza sul lavoro" della Direzione "Risorse Umane" in "*Amministrazione del Personale e Sicurezza sul Lavoro*";
- la Direzione "Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali" in "*Lavori Pubblici – Infrastrutture – Mobilità – Servizi Cimiteriali – Lavori a Danno*";
- il Servizio "Tutela e Gestione del Verde Pubblico-Fontane Ornamentali – Autoparco" - della Direzione "Politiche per l'ambiente – Gestione Autoparco" in "*Tutela e Gestione del Verde Pubblico-Fontane Ornamentali*" ;

al fine di armonizzare le competenze e le funzioni attribuite a ciascuna struttura di nuova istituzione con quelle preesistenti, come riportato negli allegati n. 4 e 5 del presente atto.

Disporre che il nuovo assetto della Macrostruttura entri in vigore dalla data di approvazione del presente atto;

Dare atto che con l'entrata in vigore della nuova Macrostruttura viene meno l'efficacia dei precedenti provvedimenti di determinazione e variazione dell'assetto di macrostruttura dell'Ente.

Dare mandato al sig. Direttore della Direzione Risorse Umane di adottare i provvedimenti consequenziali previsti dall'art. 5, comma 1, del vigente regolamento dell'Ente in materia di P.O., approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2019, nonché tutti gli ulteriori adempimenti discendenti dal presente atto, finalizzati alla definizione del nuovo assetto delle P.O..

Pubblicare il presente all'Albo Pretorio e sul sito istituzione dell'Ente.

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

Omissis

Redatto, letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco - Presidente
f.to dott. Salvatore Pogliese

Il Segretario Generale
f.to dott.ssa Rossana Manno

L'Assessore Anziano
f.to dott. Roberto Bonaccorsi

Comune di Catania
Direzione " Risorse Umane"

OGGETTO: OGGETTO: Approvazione articolazione Macrostruttura organizzativa dell'Ente relativa a Direzioni, Servizi, P.O. gestionali e di Alta professionalità .

<p>Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R.30/2000, si esprime parere favorevole. in ordine alla regolarità tecnica.</p> <p>Catania li 24/01/2020</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE f.to dott.Pietro Belfiore</p>	<p>Si dà atto che la presente proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.</p> <p>Catania li _____</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE</p>
<p>Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R.30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile</p> <p>L'importo della spesa è di € VISTO Va imputata al cap.</p> <p>Del Bilancio 20</p> <p>Catania li 24/01/2020</p> <p style="text-align: center;">IL RAGIONIERE GENERALE f.to dott.ssa Clara Leonardi</p>	
<p>Si attesta la relativa copertura finanziaria ai sensi della L.R. 48/1991</p> <p style="text-align: right;">IL RAGIONIERE GENERALE</p>	
<p>Motivazione dell'eventuale parere contrario</p>	
<p style="text-align: center;">Da dichiarare di immediata esecuzione</p>	

Allegati-Parte integrante
n. **5 ALLEGATI**