

COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI
VERBALE N. 6
SEDUTA RISERVATA

Il giorno 31 del mese di Maggio dell'anno 2022 alle ore 09,30 nei locali della Direzione Famiglia e Politiche Sociali siti in via Dusmet 141, si è riunita, in seduta riservata, la Commissione, nominata con Provvedimento dirigenziale n. 11/1014 del 23/05/2022, per l'individuazione di soggetti del Terzo Settore e di altri Enti Pubblici, che hanno manifestato la disponibilità alla co-progettazione sociale di attività e interventi nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e Coesione", componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", per l'azione di seguito specificata:

Investimento 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti,
sub investimento 1.1.3: Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione – Next Generation EU;
Sono presenti i sigg.:

- F.to D.ssa Giuseppa Delfa – Presidente
- F.to D.ssa Dorotea Reitano – Componente
- F.to D.ssa Maria Pina Castiglione – Componente
- F.to Sig.ra Roberta Arcidiacono – Segretaria verbalizzante

La Commissione procede alla valutazione delle quattro proposte progettuali presentate all'interno della linea di investimento 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti e nello specifico: sub investimento 1.1.3: Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione – Next Generation EU.

Le proposte progettuali e gli ulteriori allegati utili all'attribuzione dei punteggi, saranno valutati secondo i criteri stabiliti all'art. 8.1 dell'Avviso e con un punteggio così ripartito:

Criterio	Punteggio
Esperienza nella progettazione e realizzazione di: - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	Max 5 punti
Profilo dell'organizzazione attraverso presentazione di Curriculum Vitae	Max 5 punti
Competenze rispetto alla gestione, rendicontazione e monitoraggio dei Fondi Nazionali e dell'Unione Europea.	Max 5 punti
Servizi aggiuntivi e migliorativi	Max 5 punti

Qualità della rete (ATS/RTI) riferita all'eventuale candidatura in partenariato congiunto dell'idea progettuale oggetto dell'avviso	Max 5 punti
Proposta progettuale riferita agli obiettivi dell' Avviso 1/2022	Max 25 punti
Totale	Max 50 punti

Si inizia con la disamina della proposta progettuale e della documentazione presentata dalla costituenda A.T.I. composta da Coop. Soc. **Coser** in qualità di Capofila, da **L.C. Social Service** e da **C.A.S.A. Centro Assistenza Sociale Adrano S.C.S. Onlus**, in qualità di mandanti, a cui viene attribuito il punteggio per un totale di punti **30/50** come specificato nel sottostante prospetto:

Linea di investimento	ENTE	Esperienza nella progettazione e realizzazione di:	Profilo dell'organizzazione attraverso presentazioni di Curriculum Vitae	Competenze rispetto alla gestione, rendicontazione e monitoraggio dei Fondi Nazionali e dell'Unione Europea.	Servizi aggiuntivi e migliorativi	Qualità della rete (ATS/RTI) riferita all'eventuale candidatura in partenariato congiunto dell'idea progettuale oggetto dell'avviso	Proposta progettuale riferita agli obiettivi dell' Avviso 1/2022	Totale	Note
1.1.3	A.T.I. costituenda: COOP.SOC COSER (CAPOFILA) – L.C. SOCIAL SERVICE – C.A.S.A. CENTRO ASSISTENZIALE SOCIALE ADRANO	4 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	4	1	4	2	15	30	Buona esperienza nella realizzazione di servizi attinenti e/o analoghi. Il profilo organizzativo presentato con CV è buono. Carente l'esperienza di gestione e rendicontazione Fondi nazionali e dell'Unione Europea I servizi aggiuntivi e migliorativi risultano esaustivi e definiti con chiarezza, tra i servizi aggiuntivi e migliorativi è prevista l'elaborazione di una carta dei servizi che non rientra in questa tipologia. Ipotesi di rete per stipula Protocolli di Intesa quasi sufficiente per la mancata descrizione delle attività da avviare. Nella proposta progettuale, la metodologia dell'intervento appare non chiaramente definita. L'azione è descritta secondo un percorso in cui si rileva una confusa definizione delle procedure, mostrando una inesatta definizione della divisione di ruoli e di competenze. La proposta è limitata territorialmente ai Distretti 12 e 16.

Si continua con la disamina della proposta progettuale e degli ulteriori allegati utili all'attribuzione dei punteggi presentati dal R.T.I. costituendo composto soc. coop. soc. **Delfino** come Capofila, da soc. coop. soc. **A.S.A.R.**, da soc. coop. soc. **Nikes**, in qualità di mandanti. Proposta progettuale e documentazione prodotta vengono esaminate e, secondo i criteri di valutazione previsti dall'Avviso, viene attribuito il punteggio per un totale di punti **35/50** come specificato nel sottostante prospetto:

Linea di investimento	ENTE	Esperienza nella progettazione e realizzazione di:	Profilo dell'organizzazione attraverso presentazioni di Curriculum Vitae	Competenze rispetto alla gestione, rendicontazione e monitoraggio dei Fondi Nazionali e	Servizi aggiuntivi e migliorativi	Qualità della rete (ATS/RTI) riferita all'eventuale candidatura in partenariato congiunto dell'idea progettuale oggetto	Proposta progettuale riferita agli obiettivi dell' Avviso	Totale	Note
1.1.3		- Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e							

		prevenire l'ospedalizzazione	m Vitae	dell'Unione Europea.		dell'avviso	1/2022		
1.1.3	R.T.I. costituend a: DELFINO (CAPOFILA) – A.S.A.R. – NIKES	4	4	2	4	2	19	35	Buona esperienza nella realizzazione di servizi attinenti e/o analoghi. Buono il profilo organizzativo. Quasi sufficiente la competenza legata alla gestione e rendicontazione Fondi nazionali e dell'Unione Europea. Ben articolati i servizi aggiuntivi e migliorativi. La rete individuata formale ed informale si riferisce esclusivamente a quella istituzionale. La proposta progettuale è ben articolata e scaturisce dalle pregresse esperienze dei componenti l'ATI, malgrado la metodologia proposta rispetto ai moduli formativi presenta un disallineamento temporale rispetto alle attività indicate.

Si prosegue con la valutazione della proposta progettuale e della documentazione presentata dal R.T.I. costituendo, composto da **O.D.A. Opera Diocesana Assistenza** in qualità di Capofila e da coop. **Millennium** in qualità di mandante a cui viene assegnato, secondo i criteri previsti dall'Avviso, il punteggio, secondo le specifiche sotto indicate, per un totale di punti **38/50**:

Linea di investimento	ENTE	Esperienza nella progettazione e realizzazione di:	Profilo dell'organizzazione attraverso presentazione di Curriculum Vitae	Competenze rispetto alla gestione, rendicontazione e monitoraggio dei Fondi Nazionali e dell'Unione Europea.	Servizi aggiuntivi e migliorativi	Qualità della rete (ATS/RTI) riferita all'eventuale candidatura in partenariato congiunto dell'idea progettuale oggetto dell'avviso	Proposta progettuale riferita agli obiettivi dell'Avviso 1/2022	Totale	Note
1.1.3	R.T.I.: O.D.A. OPERA DIOCESANA ASSISTENZA (CAPOFILA) - MILLENNIUM	4 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	5	4	3	2	20	38	Buona esperienza nella progettazione e realizzazione di servizi attinenti e/o analoghi. Il profilo organizzativo presentato con CV è ottimo. Buone competenze di gestione e rendicontazione Fondi nazionali e dell'Unione Europea Sufficiente proposta dei servizi aggiuntivi e migliorativi La rete individuata formale ed informale si riferisce esclusivamente a quella istituzionale. La proposta progettuale si rifà ad una metodologia operativa già consolidata; si rivolge ai 3 Distretti con attività articolate in 24 mesi.

Si continua con la lettura ed esamina della proposta progettuale e della documentazione presentata dalla costituenda A.T.I. composta da soc. coop. soc. **I Girasoli** come Capofila, da soc. coop. **Iride**, da soc. coop. soc. **Solidarietà Che Passione**, da soc. coop. soc. **Fenice**, da soc. coop. soc. **Team**, in qualità di mandanti a cui viene assegnato, secondo i criteri previsti dall'Avviso, il punteggio, secondo le specifiche sotto indicate, per un totale di punti **45/50**:

Linea di investimento	ENTE	Esperienza nella progettazione e realizzazione di:	Profilo dell'organizzazione attraverso presentazione di Curriculum Vitae	Competenze rispetto alla gestione, rendicontazione e monitoraggio dei Fondi Nazionali e dell'Unione Europea.	Servizi aggiuntivi e migliorativi	Qualità della rete (ATS/RTI) riferita all'eventuale candidatura in partenariato congiunto dell'idea progettuale oggetto dell'avviso	Proposta progettuale riferita agli obiettivi dell'Avviso 1/2022	Totale	Note
1.1.3	A.T.I.: I GIRASOLI (CAPOFILA)	5 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	5	4	5	2	24	45	Ottima esperienza nella progettazione e realizzazione di servizi attinenti e/o analoghi.

	LA) – IRIDE – SOLITA RIETA' CHE PASSION E – FENICE - TEAM											Il profilo organizzativo presentato con CV è ottimo. Buone competenze di gestione e rendicontazione Fondi nazionali e dell'Unione Europea Ottimi i servizi aggiuntivi e migliorativi proposti. La rete individuata formale ed informale si riferisce esclusivamente a quella istituzionale. La proposta progettuale appare ben articolata nell'esplicitazione dei ruoli e dei compiti da assolvere per la gestione del servizio
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

La Commissione, valutate le proposte progettuali e gli ulteriori allegati utili all'attribuzione dei punteggi, comparati i punteggi raggiunti dalle proposte pervenute, preso atto che la proposta presentata dalla costituenda A.T.I. composta da soc. coop. **I Girasoli** come Capofila, da soc. coop. **Iride**, da soc. coop. soc. **Solidarietà Che Passione**, da soc. coop. soc. **Fenice**, da soc. coop. soc. **Team**, in qualità di mandanti, ha totalizzato il maggiore punteggio, individua il predetto soggetto per la co-progettazione sociale di attività e interventi nell'ambito della Missione 5 “Inclusione e Coesione”, componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” - Investimento 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - sub investimento 1.1.3: Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione.

Alle ore 13,30 la Commissione conclude le operazioni di valutazione delle proposte pervenute all'interno del sub investimento 1.1.3: Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione.

La Commissione fissa per le valutazioni delle proposte di co-progettazione presentate all'interno della linea di sub investimento 1.1.4: Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali – Next Generation EU; il successivo incontro in seduta riservata per lo stesso giorno, 31 Maggio 2022 alle ore 14,30.

Catania, 31 Maggio 2022

PRESIDENTE:

COMPONENTE:

COMPONENTE:

SEGRETARIA VERBALIZZANTE: