

COMUNE DI CATANIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

(Art.40, comma 3 – sexies, D.lgs. 165/01 e circolare Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo economico ai sensi dell' art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse del Fondo per la dirigenza dell'anno 2016 e definizione criteri per l'erogazione di risultato per gli anni 2013/2014/2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Antonina Liotta Segretario/Direttore Generale. Componenti: Dott. Roberto Politano Direttore Direzione Risorse Umane, Dott. Massimo Rosso Ragioniere Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FSP - DIREL – CGIL FP – UIL FPL - CSA Firmatarie della preintesa: CISL FSP – DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione parte economica - Ripartizione del Fondo fra retribuzione di posizione e retribuzione di Risultato – Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 27/12/2016 deliberazione di Giunta n. 206
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 2/02/2016 deliberazione di Giunta n. 8
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

Eventuali osservazioni : Il presente contratto integrativo e un “contratto integrativo economico” che riguarda il periodo temporale 2016/2017.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Il presente contratto regola la destinazione del fondo, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999, della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2016. L'importo complessivo del fondo, costituito con provvedimento dirigenziale n°03/522 del 4 Ottobre 2016, è pari ad €.2.476.753,23 (vedi allegato 1), certificato dall'Organo di Revisione in data 06/02/17 prot. n°345634.
- Nella ripartizione del fondo è stata definita l'assegnazione dell'ottanta per cento alla retribuzione di posizione e il restante venti per cento alla retribuzione di risultato.
- L'erogazione della retribuzione di risultato, previa valutazione da parte del Nucleo, sarà commisurata al punteggio conseguito da ciascun dirigente e alla quota percentuale di risultato associata, utilizzando la griglia del piano delle performance di cui alla deliberazione della G.M n.103 del 13/08/2015.
- L'erogazione della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim, in analogia a quanto stabilito dal nuovo piano delle performance dell'Ente anzidetto, sarà quantificata valorizzando la chiave di accesso del 25% in caso di interim di altra direzione e del 10% in caso di interim di servizio non sotto ordinato, fino ad un massimo di due servizi. Detta retribuzione spetterà esclusivamente per incarichi svolti per periodi superiori a due mesi.
- Le risorse destinate alla retribuzione di risultato , giusta art. 28 comma 2 del CCNL del 23/12/1999 , devono essere integralmente utilizzate sulla base delle retribuzioni di posizione corrisposte e quelle non spese per effetto di mancata e/o parziale raggiungimento degli obiettivi , devono essere restituite al bilancio.
- Con l'accordo delle parti, sono state definite le percentuali di ripartizione dei fondi per gli anni 2013-2015, atteso che nessuna retribuzione di risultato è stata ancora erogata in attesa del completamento delle valutazioni da parte del Nucleo, alla luce anche di una serie di atti dell'Amministrazione (approvazione del regolamento integrato dei controlli interni con C.C. n.15/13, adeguamento ed aggiornamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con G.C. n.132/14, mandato per la revisione del sistema di valutazione in coerenza al Dlgs 150/09 con G.M. n. 72/14) che hanno portato all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con Deliberazione G.M. n. 103 del 13/08/15.
Ripartizione dei fondi stabilita con l'assegnazione dell'ottantacinque per cento alla retribuzione di posizione ed il restante quindici per cento alla retribuzione di risultato.
- Dall'anno 2015 verrà utilizzata, per l'erogazione della retribuzione di risultato la griglia del piano delle performance di cui alla deliberazione della G.M n.103 del 13/08/2015. La retribuzione di risultato per gli anni 2013 e 2014 sarà erogata utilizzando la griglia di cui all'art. 14 dell'allora vigente contratto integrativo.
- E' stato definito il criterio per la determinazione della retribuzione di risultato da corrispondere per gli incarichi ad interim e precisamente : per l'anno 2015 secondo quanto stabilito dal piano delle performance e per gli anni 2013 e 2014, in analogia con il piano anzidetto, valorizzando la chiave di accesso alla tabella di cui all'art.14 del contratto decentrato precedente del 25% in caso di interim di altra direzione e del 10% in caso di interim di servizio non sotto ordinato, fino ad un massimo di due servizi. Detta retribuzione spetterà esclusivamente per incarichi svolti per periodi superiori a due mesi.

La materia è oggetto di contrattazione decentrata, in base alle disposizioni dell'art. 4, co.1, lettera g, del CCNL 23/12/1999 sui criteri generali di distribuzione delle risorse e dell'art. 5, co.1, del CCNL 23/12/02 sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/02/06 sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

Gli istituti regolati dal presente contratto trovano applicazione anche nell'anno 2017, e comunque fino all'eventuale stipula del successivo accordo per definire i criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Il fondo dell'anno 2016 (P.D. 03/522/16) è stato costituito avuto riguardo la nuova misura di contenimento della spesa in materia di personale con riferimento alla contrattazione integrativa

introdotta con il comma 236 dell'art.1 della L. 208/2015, legge di stabilità 2016, che “nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”, seguendo le indicazioni fornite dalla circolare MEF n. 12/2016 e con riguardo al disposto dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, consolidando in modo permanente le decurtazioni apportate ai sensi dell'art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, e secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 12/2015 e n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo per l'anno 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2016 per la retribuzione di posizione e di risultato vengono utilizzate come segue:

Retribuzione di posizione	80	1.981.402,58
Retribuzione di risultato	20	495.350,65
Totale Fondo 2016	100	2.476.753,23

Definizione ripartizione dei fondi 2013/2014/2015:

Descrizione	%	2013	2014	2015
Retribuzione di posizione	85	2.249.053,71	2.100.555,01	2.105.240,25
Retribuzione di risultato	15	396.891,83	370.686,18	371.512,99
Totale Fondo	100	2.645.945,54	2.471.241,19	2.476.753,24

B) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità del Dlgs 150/2009, integrato con il Dlgs 141/2011, trovando applicazione nel Nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione di G.C. n. 103 del 13/08/2015), che adegua il sistema vigente introducendo un sistema integrato tra i diversi strumenti del ciclo della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme (retribuzione di risultato) dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende una migliore performance organizzativa ed individuale volta al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati con G.C. n.206 del 27/12/16

“Articolo 169 comma 3 bis del TUEL e D.lgs 150/09 PEG e PDO definitivi 2016 – Piano delle Performance 2016/2018”. Permetterà altresì di quantificare le risorse del fondo da restituire al bilancio costituite in parte dalla retribuzione di posizione non utilizzata ed in parte dalla retribuzione di risultato non erogata per effetto di mancato e/o parziale raggiungimento degli obiettivi.

IL CCDI è stato redatto nel pieno rispetto delle disposizioni del CCNL vigente.

Non è stata trattata la parte normativa in quanto la parte giuridica è stata estrapolata dalla contrattazione a seguito della riforma Brunetta e dalla nuova formulazione dell'art. 5 del D.lgs. 165/01 in materia di sanzioni disciplinari. Per l'anno 2016, nel prospetto di costituzione del fondo non sono state inserite le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (liquidazioni sentenze favorevoli all'ente art. 37 CCNL 98/01) in quanto non è stato possibile effettuare una quantificazione analitica di tali risorse. La relativa determinazione e l'eventuale integrazione del fondo sono state demandate a successivo atto.

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo economico ai sensi dell' art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse del Fondo per la dirigenza dell'anno 2016 e definizione criteri per l'erogazione di risultato per gli anni 2013/2014/2015.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo dell'anno 2016 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 03/522 del 4/10/2016 nel seguente importo, certificato dall'Organo di revisione il 6/02/2017 prot. n. 345634:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.476.753,23
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	2.476.753,23

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 3.104.490,79 e corrispondono alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni dirigenziali anno 1998 (Art. 26 comma 1 lettera a CCNL 23/12/1999).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2002/2005 art. 23, commi 1 e 3	112.254,06
CCNL 2004/2005 art. 4, commi 1 e 4	91.520,00
CCNL 2006/2009 art. 16, commi 1 e 4	25.833,60
CCNL 2008/2009 art. 5, commi 1 e 4	51.185,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1998/2001 art. 26, comma 1 lettera g	244.893,00

Sezione II – Risorse variabili

Nessuna

Descrizione	Importo

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 2000/2001 art. 1, comma 3 lettera e (Decurtazione fondo 3.356,97)	134.278,80
L. 147/2013 art.1 co. 456 Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, co.2-bis d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L.122/2010 (parte fissa limite fondo 2010)	47.832,25
L. 147/2013 art.1 co. 456 Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L.122/2010 (riduzione proporzionale personale)	968.625,42
L. 208/2015 art. 1 co. 236 (limite tetto fondo 2015)	2.687,00
Totale riduzioni di parte stabile	1.153.423,47
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	1.153.423,47

Il fondo dell'anno 2016 (P.D. 03/522/16) è stato costituito avuto riguardo la nuova misura di contenimento della spesa in materia di personale con riferimento alla contrattazione integrativa introdotta con il comma 236 dell'art.1 della L. 208/2015, legge di stabilità 2016, che “nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”, e seguendo le indicazioni fornite dalla circolare MEF n. 12/2016 e con riguardo al disposto dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, consolidando in modo permanente le decurtazioni apportate ai sensi dell'art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, e secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 12/2015 e n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato.

Pertanto risultano rispettati i vincoli di legge.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.630.176,70
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	3.630.176,70
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.153.423,47
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	1.153.423,47
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.476.753,23

Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.476.753,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.072.006,69 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione erogate ai dirigenti in servizio	1.072.006,69

Le somme suddette sono effetto della determinazione della retribuzione di posizione per fasce di cui alla delibera

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.404.746,54 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione residua (80% fondo per posizione 1.981.402,58 – posizione erogata 1.072.006,69)	909.395,89
Retribuzione di risultato (20% fondo per risultato)	495.350,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.072.006,69
Somme regolate dal contratto	1.404.746,54
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	2.476.753,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.476.753,23, e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV , trovando applicazione nel Nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione di G.C. n. 103 del 13/08/2015) e in funzione degli obiettivi assegnati con G.C. n.206 del 27/12/16 “Articolo 169 comma 3 bis del TUEL e D.lgs 150/09 PEG e PDO definitivi 2016 – Piano delle Performance 2016/2018”.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 1998 ((Art. 26 comma 1 lettera a CCNL 23/12/1999))	3.104.490,79	3.104.490,79	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 2002/2005 art. 23, commi 1 e 3	112.254,06	112.254,06	0
CCNL 2004/2005 art. 4, commi 1 e 4	91.520,00	91.520,00	0
CCNL 2006/2009 art. 16, commi 1 e 4	25.833,60	25.833,60	0
CCNL 2008/2009 art. 5, commi 1 e 4	51.185,25	51.185,25	0
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 1998/2001 art. 26, comma 1 lettera g	244.893,00	242.206,00	2.687,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	3.630.176,70	3.627.489,70	2.687,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 37 CCNL 98/01 liquidazioni sentenze favorevoli all'ente			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale			
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
CCNL 2000/2001 art. 1, comma 3 lettera e (Decurtazione fondo 3.356,97)	134.278,80	134.278,80	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	47.832,25	47.832,25	0
Decurtazione proporzionale stabili	968.625,42	968.625,42	0
Decurtazione L. 208/2015 art. 1 co. 236 (limite tetto fondo 2015)	2.687,00	0	2.687,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	1.153.423,47	1.150.736,47	2.687,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	3.630.176,70	3.627.489,70	2.687,00
Risorse variabili			
Decurtazioni	1.153.423,47	1.150.736,47	2.687,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	2.476.753,23	2.476.753,23	

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo sono imputate ai capitoli di spesa appositamente istituiti nel piano esecutivo di gestione 2016/2018, competenza 2016, approvato con G.C. n.206 del 27/12/16 "Articolo 169 comma 3 bis del TUEL e D.lgs 150/09 PEG e PDO definitivi 2016 – Piano delle Performance 2016/2018", e pertanto la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite risulta rispettato:

- Sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno 2016 (considerate le unità cessate e quelle assumibili in base alla normativa vigente) e il valore medio dei presenti nell'anno 2015, non si è determinata alcuna riduzione, in quanto il personale a fine anno risulta in aumento, a seguito delle intervenute assunzioni di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D.lgs. 267/200 (giusta G.C. 136 del 21/10/2015 "Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale – Triennio 2015-2017", modificata ed integrata con G.C. 202 del 29/12/2015 ed approvata dalla COSPEL il 22/03/2016), mentre per il rispetto del tetto dell'anno 2015 è scaturita una riduzione pari ad €.2.687,00 a seguito dell'incremento della voce RIA del personale cessato, art. 26 co.1 lett. G CCNL 98-01.
- Il rispetto del limite del fondo è verificabile attraverso il sistema contabile dell'Amministrazione, mettendo a confronto gli stanziamenti degli appositi capitoli istituiti, al fine di poter evidenziare il fondo nella sua interezza, con aggregazione "Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza" dell'anno 2016 e quelli dell'anno 2015, che riportano il fondo con i relativi contributi ed Irap. Si allegano le stampe dei pertinenti capitoli e i prospetti riepilogativi dei totali relativi alle risorse dei fondi al netto dei contributi, così come costituiti, per gli anni in oggetto, ai contributi, all'Irap.

Non sono state inserite le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (liquidazioni sentenze favorevoli all'ente art. 37 CCNL 98/01) in quanto non è stato possibile effettuare una quantificazione analitica di tali risorse. La relativa determinazione e l'eventuale integrazione del fondo sono state demandate a successivo atto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo dell'anno 2016 hanno trovato copertura negli stanziamenti del bilancio di competenza approvato con Deliberazione C.C. n. 53 del 15/12/2016 "Bilancio di previsione 2016-2017-2018 – Approvazione". Le risorse non utilizzate sono state impegnate con PD n.3732/16 per un importo complessivo di €. 1.935.589,83 di cui €.1.404.746.54 per fondo, €. 385.174,50 per Oneri riflessi e €.145.668,79 per Irap. Le risorse relative agli altri fondi hanno trovato copertura nei rispettivi stanziamenti dei relativi bilanci di competenza e le somme residuali sono state impegnate al capitolo 560 (01.10.1.01.) "Fondo Dirigenti (fondi vincolati 2015)" esercizio provvisorio 2017.

Allegati: Pd n.03522 del 4/10/26 di costituzione Fondo 2016;
Certificazione dei Revisori sulla costituzione del fondo 2016
Certificazione dei Revisori sulla costituzione del fondo 2015
Stampe Halley e prospetti dimostrativi.

Il Direttore
Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Roberto Politano F.to