

## 8 - DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE

Il presente documento viene redatto tenendo conto delle “Linee guida per la validazione della Relazione sulla Performance (Art. 14, lettera c, del D.Lgs n. 150/2009”, approvate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’ integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera n. 6/2012.

Il Nucleo durante tutto il periodo di stesura della Relazione, ha operato simultaneamente, esaminando le relazioni fornite dai Dirigenti, i dati relativi alle funzioni, i risultati degli obiettivi e quant’altro necessario, in modo che la costruzione della Relazione risultasse coerente con i risultati della valutazione.

L’esame dei dati ed i raccordi con i Dirigenti, per il tramite del Segretario/Direttore Generale, sono stati primariamente indirizzati a condividere, in una visione di sintesi, la comprensione dei risultati raggiunti, del loro effettivo impatto sulla missione istituzionale.

Con verbale n. 3 del 30/03/2017, il Nucleo ha preso in esame la relazione sulla Performance predisposta dal Direttore Generale con la collaborazione dei Settori dell’ Ente ed inviata in data 29/03/2017.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- 1) I monitoraggi in itinere sul Piano della Performance e sul Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;
- 2) Le relazioni e la documentazione trasmesse dai Dirigenti;
- 3) Accertamenti puntuali sullo stato di attuazione degli obiettivi;
- 4) I report sul Controllo di Gestione.

La documentazione del processo di valutazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la segreteria del Nucleo.

La relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

- Conformità al D.Lgs. 150/2009 ed alle relative delibere CIVIT in materia;
- Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione.

Processo seguito:

- Acquisizione della Relazione sulla Performance;
- Acquisizione delle informazioni ed analisi dei documenti;
- Formalizzazione del documento di validazione;
- Invio del documento all’Amministrazione (prot. n. 153171 del 26/04/17)

Il Nucleo ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano, per ciascun ambito di analisi, le conclusioni raggiunte.

La seguente tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l’ esito della validazione

AMBITO D'ANALISI	CONCLUSIONI RAGGIUNTE
Conformità al D.L.gs 150/09 ed alle delibere CIVIT	<p>Il Nucleo ritiene conforme il documento per la presenza degli elementi essenziali ed idoneo a fornire una rappresentazione dell'attività coerente con i principi normativi.</p> <p>Evidenzia i punti di forza nel buon livello di esposizione dei dati salienti di contesto.</p>
Veridicità Completezza e Comprensibilità	<p>Il documento è completo delle informazioni significative ai fini di rappresentare la coerenza con il Piano delle Performance.</p> <p>Evidenzia un buon livello di analisi anche se presenta diversi spazi di miglioramento.</p> <p>Il documento utilizza un linguaggio adeguato e comprensibile</p>

Per quanto sopra

#### IL NUCLEO

Valida la relazione sulla Performance con le motivazioni e le indicazioni riportate nelle premesse del presente documento.

F.to Avv. Francesco Andronico - Componente

F.to Prof. Francesco Delfino - Componente

F.to Dott. Filippo Gagliano - Componente