



Verbale validazione del Piano delle Performance descrittivo e del Piano esecutivo di Gestione - P.E.G. 2019 – 2021

Il giorno 14/01/2021 il Nucleo di Valutazione completa l'iter di valutazione degli strumenti di programmazione predisposti dall'Ente.

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano delle Performance ed il Piano Economico Gestionale, approvati con deliberazioni n.179 del 14.12.2020 e n. 184 del 23.12.2020, in fase di adozione siano coerenti:

-con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09, ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:

“a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”

Si rileva tuttavia in ordine al punto c), l'evidente criticità maturata con la fase di assegnazione degli obiettivi, già segnalata precedentemente, che di fatto impedisce al Nucleo l'attività di monitoraggio in corso di esercizio finalizzata ad eventuali interventi correttivi e che sarebbe necessario, al fine di ottimizzare il funzionamento del sistema complessivo, ripristinare in un quadro di tempistiche coerenti con il sistema;

• con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.



- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero :“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”

- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero :

“La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa”; In tal senso il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica degli obiettivi di gestione, degli obiettivi di performance, degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo e della coerenza con il Piano delle Performance e PEG 2019-2021 adottati dall'Ente rispettivamente con Deliberazioni n. 179 del 14.12.2020 e n. 184 del 23.12.2020.

Il Nucleo di Valutazione

Visti

Il D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mod.i.

La legge n. 15 del 2009 e ss.mod.i.

Il D.Lgs. n. 150 del 2009 e ss.mod.i.

Il D.Lgs. n. 74 del 2017

Il Regolamento Comunale sul “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance ai sensi del D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017”

gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e ss.mod. i.

l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 “Monitoraggio della performance;

La Deliberazione n. 179 del 14.12.2020 e n. 184 del 23.12.2020;

Preso Atto

Degli obiettivi programmati, della attribuzione del peso ponderale, nonché della presenza degli indicatori di risultato previsti dalla normativa, così come degli altri elementi essenziali individuati quali requisiti per la successiva attività di misurazione,

conferma che gli obiettivi, da considerarsi validati in ordine agli indicatori ed al peso degli stessi, sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Ribadisce la necessità di intervento da parte dell'Amministrazione sulle criticità evidenziate nel presente documento.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Avv. L.D. Daidone

Presidente

F.to Avv. D. Di Mauro

Componente

F.to Dott.ssa D. Torrisi

Componente