



COMUNE DI CATANIA

Provvedimento del Sindaco

N. 03/404

Emesso in data 30/07/2016

OGGETTO: Ing. Fabrizio d'Emilio, Dirigente dell'Ente - Rinnovo incarico di funzione dirigenziale

DIREZIONE Risorse Umane e Organizzazione –
Controllo di Gestione

Dimostrazione della disponibilità dei fondi

Bilancio 20. Competenze

Prot. N. 275478 del 30/07/2016

Art. Lett. Spese per

Il Compilatore: Grazia Rapisarda
F.TO

Il Direttore
(Dott. Roberto Politano)
F.TO

Somma stanziata	▲	€	
Aggiunta per storni	▲	€	
		€	
Dedotta per storni	▲	€	
		€	
Impegni Assunti	▲	€	
Fondo disponibile	▲	€	

Visto ed iscritto a N.

de art. lett. nel

partitario uscita di competenza l'impegno di €

Visto per l'impegno di spesa e per la regolarità contabile

Addì,20.....

IL RAGIONIERE GENERALE

Oggetto: Ing. **Fabrizio D'Emilio**, Dirigente dell'Ente - Rinnovo incarico di funzione dirigenziale.

I L SINDACO

Premesso che con proprio provvedimento n. 03/0357 del 26/05/2014 ha attribuito all'ing. Fabrizio D'Emilio l'incarico di Dirigente del Servizio "Adeguamento, Sicurezza ed Ergonomia" delle direzioni " Risorse Umane ed Organizzazione – Cd.G" e, ad interim, del Servizio "Servizi Cimiteriali " della Direzione "Manutenzioni e Servizi Tecnici – Servizi Cimiteriali – Demolizione Opere abusive“, con scadenza 23.01.2015.

Che, stante la scadenza del suddetto incarico, in attesa della valutazione degli elementi e i criteri finalizzati all'elaborazione del nuovo provvedimento di assegnazione, con nota del 21 gennaio 2015, prot. n. 20492, si è disposto che *“al fine di evitare la discontinuità dell'azione amministrativa i dirigenti dell'ente continueranno ad assicurare l'espletamento delle funzioni assegnate fino all'intervenuta formalizzazione del provvedimento di rinnovo espresso dell'incarico o di eventuale sostituzione , in applicazione di quanto disposto dal comma 7, dell'art. 28 sopracitato”*;

Considerato che, per effetto del nuovo assetto organizzativo e in attuazione dei principi espressi con la deliberazione di G.C. n.57 del 06.05.2014 e n. 132 del 07.10.2015 di modifica della Macrostruttura dell'Ente, che prevedono una nuova e parzialmente diversa organizzazione delle Direzioni e dei Servizi , anche per le numerose quiescenze verificatesi nei ruoli dirigenziali, occorre procedere alla modifica degli incarichi originariamente attribuiti, tenendo conto anche della natura e dei contenuti delle specifiche posizioni da ricoprire e dei programmi e degli obiettivi che l'Ente intende realizzare;

Considerato che si reputa opportuno applicare, ove non si richieda specifico profilo e competenza professionale, anche il criterio della rotazione, al fine di garantire la più ampia formazione professionale dei dirigenti;

Ritenuto che la scelta adottata debba ispirarsi al principio del buon andamento dell'azione amministrativa e dell'efficienza organizzativa;

Valutati, esaminati e comparati i sopra indicati elementi.

Vista la dichiarazione resa dall'ing. Fabrizio D'Emilio - dirigente dell'Ente in ordine all'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, con specifico riferimento alle ipotesi previste dagli artt. 3, 4,7, 9, 11, 12, 13, 14 del d.lgs n. 39/2013;

Richiamati:

- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità e Programma Triennale della Trasparenza e l'integrità 2016/2018 , approvato con deliberazione di G.C. n 8 del 02/02/2016;
- Il *“Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Catania”* approvato con deliberazione di G. C. n. 103 del 13/08/2015.

Ritenuto opportuno, per l'effetto, procedere al rinnovo della funzione dirigenziale di Dirigente del Servizio "Adeguamento, Sicurezza ed Ergonomia" delle direzioni " Risorse Umane ed Organizzazione – Cd.G" e, ad interim, del Servizio "Servizi Cimiteriali " della Direzione "Manutenzioni e Servizi Tecnici – Servizi Cimiteriali – Demolizione Opere abusive“, all'ing.

Fabrizio D'Emilio - Dirigente dell'Ente che, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare ha dimostrato di possedere le attitudini , le capacità e le competenze necessarie a ricoprire l'incarico.

Visti :

lo Statuto dell'Ente;

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39;

il Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità e Programma Triennale della Trasparenza e l'integrità 2016/2018"

Il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Catania

Il PDO provvisorio adottato con delibera di G.C. n. 26 del 03/03/2016

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto

DISPONE

Per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente riportati, rinnovare l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente del Servizio "Adeguamento, Sicurezza ed Ergonomia" della direzione " Risorse Umane ed Organizzazione – Cd.G" e, ad interim, del Servizio "Servizi Cimiteriali " della Direzione "Manutenzioni e Servizi Tecnici – Servizi Cimiteriali – Demolizione Opere abusive“, **all'ing. Fabrizio D'Emilio** - Dirigente dell'Ente, a decorrere dalla data del presente provvedimento;

Dare atto che il suddetto incarico ha durata triennale;

Notificare il presente provvedimento al Dirigente interessato.

IL SINDACO
(Avv. Vincenzo Bianco)
F.TO